

Économie
Gestion
Administration
Sciences
Sociales



CONDITIONS D'ACCÈS

MASTER 1

Sous réserve d'acceptation du dossier

- Licence Administration Économique et Sociale
- Licence Économie et Gestion
- Licence Droit

MASTER 2

- Titulaire d'un Master 1 en gestion des ressources humaines

FORMATION CONTINUE

Le Master est accessible aux salariés ou demandeurs d'emploi.

Contact : fcu-fare@univ-artois.fr

Possibilité de faire reconnaître son expérience pour intégrer le Master via la Validation des Acquis Professionnels et Personnels (VAPP) ou pour le valider via la Validation des Acquis de l'Expérience (VAE) ou encore le parcours mixte.
Contact : fcu-pac@univ-artois.fr

MASTER

Gestion des Ressources Humaines

Parcours Performance & Transformation des Ressources Humaines

CODE RNCP : 35912 - Nombre de places disponibles : 25 en M1 + 25 en M2

LES OBJECTIFS DE LA FORMATION

Le Master RH - Performance et Transformation des Organisations forme des cadres capables d'accompagner durablement les mutations du travail, des organisations et des politiques sociales dans une approche pluridisciplinaire et contemporaine répondant aux enjeux actuels de performance globale, de responsabilité sociale, de sécurisation juridique et de transformation managériale, dans les secteurs privé comme public.

La formation vise à doter les étudiants d'une vision stratégique et opérationnelle de la fonction RH, leur permettant de concevoir, piloter et évaluer des politiques RH innovantes, responsables et créatrices de valeur. Elle développe une forte capacité de diagnostic organisationnel, de conduite du changement, de gouvernance responsable et de gestion des relations sociales, tout en intégrant une approche scientifique et réflexive adossée à la recherche.

Ce master est proposé en formation initiale et en formation continue (*contrat de professionnalisation, reprise d'études, reconversion professionnelle*)

LES COMPÉTENCES ACQUISES

Les compétences acquises au fil des quatre semestres de formation sont celles d'un cadre des RH exerçant aussi bien dans le secteur privé que dans la fonction publique, pouvant aussi élaborer les lignes générales de la politique RH, la gestion de l'emploi, du recrutement et de la formation ou encore prévenir et/ou réguler les conflits individuels et collectifs au sein de sa structure.

- Concevoir des politiques RH innovantes et prospectives, fondées sur l'analyse stratégique, la performance sociale et l'anticipation des mutations du travail ;
- Développer les talents et transformer les organisations, en pilotant les parcours professionnels, la GEPP, la formation et l'accompagnement managérial ;
- Gouverner de manière responsable et inclusive, en intégrant la RSE, l'éthique, la diversité et le dialogue social ;
- Maîtriser le droit et le contentieux des RH, afin de sécuriser les pratiques individuelles et collectives ;
- Concevoir, communiquer et réaliser un projet RH, en mobilisant des outils de pilotage, d'évaluation et de reporting adaptés aux contextes organisationnels.



LES DÉBOUCHÉS

- Cadre de la gestion des ressources humaines
- Responsable du recrutement et de la gestion des carrières
- Responsable de formation
- Consultant en gestion des ressources humaines
- Chargé de mission ressources humaines dans les institutions publiques et privées

LES ATOUTS DE LA FORMATION

- Formation adossée à la recherche
- Parcours personnalisable avec une orientation claire vers les enjeux RH du secteur privé ou du secteur public
- Forte professionnalisation (projets tutorés, business game, études de cas)
- Approche intégrée performance - responsabilité – transformation
- Ouverture internationale et renforcement de l'anglais professionnel RH
- Accompagnement au mémoire professionnel ou de recherche



LE RYTHME DE LA FORMATION

(Possibilité d'alternance en contrat d'apprentissage ou de professionnalisation)

Le planning du contrat en alternance est : 1 semaine en entreprise / 1 semaine à l'Université de septembre jusqu'aux vacances de printemps puis en entreprise jusque la fin de l'année universitaire.

Les contrats de professionnalisation et d'apprentissage sont des contrats de travail à durée déterminée ou indéterminée qui permettent d'effectuer la formation alternativement en entreprise et à l'université. Le contrat de professionnalisation offre une rémunération allant de 65 % à 100 % du SMIC, selon l'âge et le niveau de formation du candidat. Le contrat d'apprentissage offre une rémunération allant de 43 % à 100 % du SMIC, selon l'âge du candidat et l'année d'exécution du contrat. Les contrats en alternance vous donnent donc l'opportunité de vous former et d'acquérir simultanément une solide expérience qui facilitera votre insertion professionnelle.

Contact alternance (FCU) : Tél. 03 21 60 37 68 – fcu-fare@univ-artois.fr

LE PROGRAMME DE LA FORMATION

SEMESTRE 1 Comprendre et structurer la fonction RH	SEMESTRE 2 Piloter la performance et les relations sociales
Ce semestre pose les fondamentaux stratégiques et analytiques des RH : diagnostic organisationnel, économie et sociologie du travail, attractivité et développement des talents, ingénierie de formation et premiers outils de performance sociale. Les enjeux contemporains de RSE, sécurisation juridique, posture professionnelle et pratiques RH responsables sont intégrés dès ce premier semestre, avec des projets tutorés et une approche de l'anglais professionnel.	Ce semestre approfondit le pilotage RH à travers l'audit, la GEPP, les rémunérations, le contrôle de gestion sociale et la conduite de projets RH. Le semestre met l'accent sur la gouvernance, la conformité, le dialogue social et la qualité de vie au travail, en lien avec des séminaires de recherche appliquée (Génération Z, nouveaux rapports au travail) et un business game RH.
SEMESTRE 3 Innover, gouverner et sécuriser les politiques RH	SEMESTRE 4 Développer le leadership, piloter la performance et déployer la stratégie RH à l'international
Ce semestre développe une vision stratégique et prospective des RH : innovations RH, transformation des organisations, management et coaching, mutations du travail et politiques de l'emploi en contexte européen. Les étudiants se spécialisent en parcours privé ou public, tout en consolidant leurs compétences en gouvernance responsable, éthique, inclusion et droit/contentieux des RH. Le travail de recherche et les projets stratégiques RH structurent la posture d'expert.	Ce semestre est orienté vers l'action et l'ouverture internationale. Il aborde les politiques RH comparées, le management interculturel, le leadership transformationnel, la QVT et la performance sociale. Les enjeux de droit social international, de santé au travail et de transformation publique ou privée sont approfondis. Il se conclut par la rédaction et la soutenance d'un mémoire professionnel ou de recherche, valorisant expertise, innovation et impact RH.

CONTACTS

UFR EGASS
Responsables du Master GRH
Sébastien Thellier - sebastien.thellier@univ-artois.fr
Mélanie Lopez - melanie.lopez@univ-artois.fr

Secrétariat

Tél. 03 21 60 38 92 - master-grh@univ-artois.fr



Si vous rencontrez un problème d'accessibilité (numérique ou du cadre bâti), vous pouvez prévenir la Mission handicap afin que des dispositions soient prises en concertation avec les services concernés