

MASTER

MENTION GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

PARCOURS GESTION TERRITORIALISEE DES RH



Objectifs généraux du master

Ce master vise une double compétence : d'une part celle nécessaire à la maîtrise des outils et politiques de Management des RH d'une entreprise ou d'une organisation. Les compétences associées sont celles d'un cadre des RH qui doit donc maîtriser les différents aspects de la politique de Ressources Humaines (élaborer la politique RH et celle des relations sociales, mettre en œuvre les moyens quantitatifs et qualitatifs nécessaires à une optimisation ou une adaptation des ressources humaines aux objectifs de l'entreprise ou de l'organisation : gestion de l'emploi, du recrutement, de la formation...). Cette compétence généraliste des RH est indispensable pour développer la seconde, axée sur les missions d'intermédiaire du marché du travail au niveau d'un territoire. Ce spécialiste doit être capable, dans le cadre d'une institution publique, d'une association ou d'un cabinet de consultant, de comprendre, de participer à l'effectivité des relations entreprises/territoire, de maîtriser les dispositifs et institutions de la politique de l'emploi afin d'assurer leur effectivité sur un territoire donné.

Les types de métiers préparés :

- Cadre dans la gestion des ressources humaines (adjoint, assistant, responsable de formation, du recrutement, de la gestion des carrières, Responsable RH, DRH),
- consultant du secteur privé ou public (Plan Local d'Insertion par l'Economique, Missions Locales, Associations pour le développement économique, Chambres de Commerce et d'Industrie...) dans des organisations de tailles diverses,
- chargé de mission RH, chargé de mission pour la revitalisation d'un territoire...

Des formations appuyées sur des relations privilégiées avec le monde économique

25% des cours sont assurés par des professionnels qui viennent apporter leur expérience de terrain, des stages longs sont organisés pour les étudiants, ...

Ce master s'adresse à des étudiants issus de filières sciences économiques, AES, gestion,...

Renseignements et inscriptions :

Secrétariat Master

Bâtiment E.G.A.S.S 9, rue du Temple - BP 10665 - 62030 Arras Cedex

☎ : 03.21.60.38.92 ✉ : master-grh@univ-artois.fr

Détails des enseignements

SEMESTRE 1	Volume horaire	ECTS
UE 1 TC		
Théorie des organisations	24	2
Economie industrielle	24	2
Statistiques appliquées	15	2
Anglais	15	2
UE 2 Fondamentaux		
Économie des RH	20	3
Sociologie du travail et des syndicats	20	4
Politique de recrutement	20	3
Politique de rémunération	20	3
UE 3 Management Territorialisé des RH		
Management de projets	15	3
Politiques sociales (politiques publiques de l'emploi, d'insertion, des discriminations...) et leur cadre institutionnel territorial	15	4
UE 4 TC Méthodologie		
Méthodologie des mémoires et séminaires	15	2
Projets tuteurés	30	
Total des heures et ECTS	233	30

SEMESTRE 3	Volume horaire	ECTS
UE 9 TC		
Audit des organisations	24	2
Management stratégique	24	2
Atelier de développement personnel	15	2
Anglais	15	2
UE 10 Fondamentaux		
Droit Social Approfondi	32	4
Responsabilité Sociale des Entreprises	20	3
Économie des RH Approfondie	20	3
Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences	20	3
UE 11 Management Territorialisé des RH		
Gestion territorialisée des RH 2	15	3
Socio-économie des réseaux	15	3
UE 12 TC Méthodologie		
Méthodologie du mémoire et de la recherche	15	3
Projets tuteurés	30	
Total des heures et ECTS	245	30

SEMESTRE 2	Volume horaire	ECTS
UE 5 TC		
Management des RH	24	2
Anglais	15	2
UE 6 Fondamentaux		
Droit du travail	20	4
Innovations et compétences	20	3
Fiscalité sociale et paye	18	2
UE 7 Management Territorialisé des RH		
Marchés locaux du travail (structures et dynamiques)	15	4
Gestion territorialisée des RH 1	15	3
UE 8 TC Méthodologie		
Méthodologie du mémoire et de la recherche	15	2
Projets tuteurés	30	2
Mémoire et stage	30	6
Total des heures et ECTS	202	30

SEMESTRE 4	Volume horaire	ECTS
UE 13 TC		
Economie de l'innovation	24	2
Ethique et Economie	24	2
Anglais	15	2
UE 14 Fondamentaux		
Management Interculturel	18	2
Politique de formation	18	2
Système d'Information RH et management de l'information RH	15	2
Relations Sociales et gestion de conflits	15	2
UE 15 Management Territorialisé des RH		
Diagnostics territoriaux des populations	15	2
Management public des RH et des associations	15	2
UE 16 TC Méthodologie		
Méthodologie du mémoire et de la recherche	15	2
Projets tuteurés	30	2
Mémoire et stage	30	8
Total des heures et ECTS	234	30